

WYZNACZANIE CZASU TRWANIA PRZERW W PRACY
 Metodą L. Pago – gdy zmęczenie spowodowane jest napięciem uwagi
 (stanowiska operatorskie)

Okres napięcia uwagi (% ogólnego czasu pracy)	0-19	20-39	40-59	60-79	80-99
Współczynnik podstawowy:	3				
Dodatek za pozycję stojącą	0.5	1	1.5	2	2.5
Dodatek za uwagę:					
- uwaga wzrokowa i słuchowa	0	0	0	0.5	1
- konieczność przebywania tuż przy urządzeniu	0	0	0.5	1	1.5
- konieczność utrzymywania ręki na urządzeniu	0	0.5	1	1.5	2
- manipulowanie urządzeniem	0.5	1	1.5	2	3
- manipulowanie i ryzyko powstania dużej szkody w razie braku uwagi	0.5	1	2	3	5
- manipulowanie i ryzyko wypadku (zranienia) w razie braku uwagi	0.5	1	2.5	4	7
Dodatek za złe warunki środowiska:					
- warunki złe (ryzyko, pył, hałas, gorąco, wycieki itp.)	0	0.5	1	1.5	2
- warunki bardzo złe (w/w czynniki bardzo intensywne)	0.5	1	2	3	4

Współczynniki po zsumowaniu dadzą minimalny czas przerw w procentach całkowitego czasu pracy.

Tablica. Wyznaczanie czasu przerw w pracy

Dodatek	% ogólnego czasu pracy	Współczynnik
Współczynnik podstawowy	–	3
–		
–		
Razem: %		

Przykładowy diagram czasu pracy

